

Indicadores de gestión

2022

Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras -
INVEMAR



Tabla de contenido

1

Indicadores de
producción técnica
y científica

2

Indicadores gestión
de proyectos

3

Indicadores de
Productividad

4

Proyectos por área
geográfica

5

Talento Humano
INVEMAR en cifras

6

Conclusiones

The background is a deep blue gradient with a subtle pattern of small white dots. On the left side, there are stylized illustrations of an underwater environment. Three orange and white striped fish are swimming upwards. Below them, there are blue and orange coral-like structures. In the bottom left corner, there are dark blue, fan-like shapes representing sea anemones or coral. The overall aesthetic is clean and modern.

1

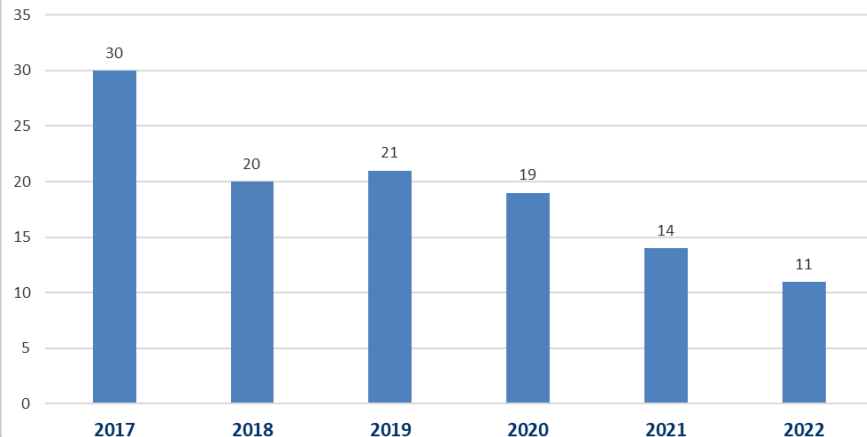
Indicadores de producción técnica y científica:

- Elaboración de conceptos técnicos 2017-2022
- Producción científica 2017-2022

Conceptos técnicos



Número de conceptos emitidos



Durante los últimos 6 años ha venido disminuyendo el número de conceptos técnicos elaborados.

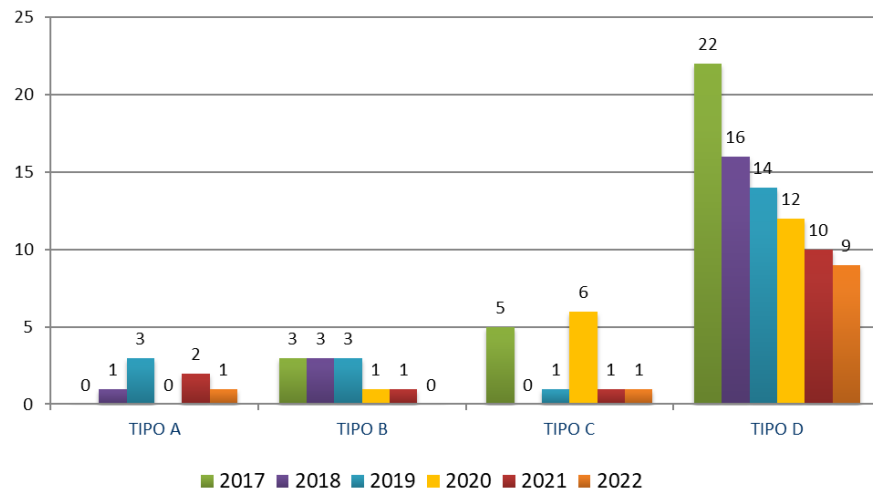
Tipo A: con una inversión de tiempo de hasta dos semanas utilizando hasta cuatro investigadores.

Tipo B: Con una inversión superior a dos semanas y utilizando hasta cuatro investigadores

Tipo C: Inversión de hasta 2 semanas en la elaboración y con la intervención de más de 4 investigadores

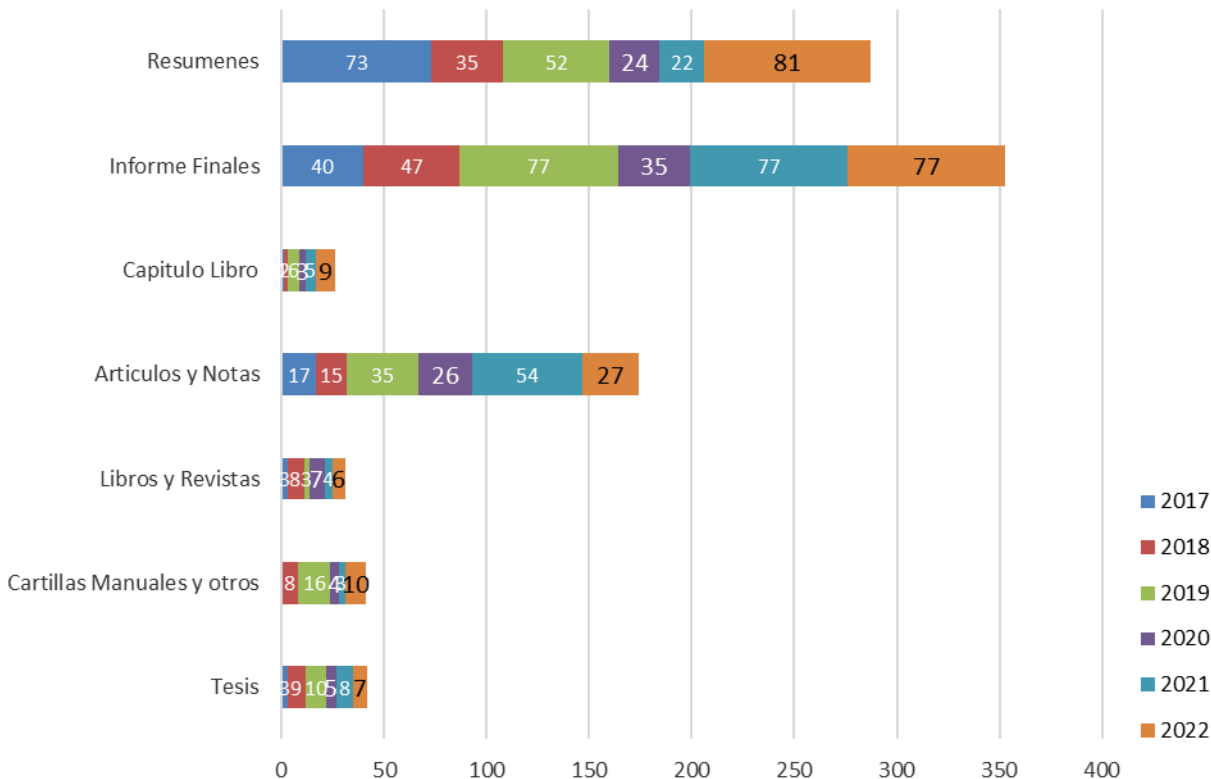
Tipo D: Utiliza más de dos semanas y más de 4 investigadores.

COMPARATIVO CONCEPTOS 2017-2022



Producción científica 2017-2022

Producción científica 2017-2022



Incremento del **268%** en
resúmenes, **80%**
capítulos de libros y una
disminución del **50%** en
artículos científicos y
notas

2

Indicadores gestión de proyectos:

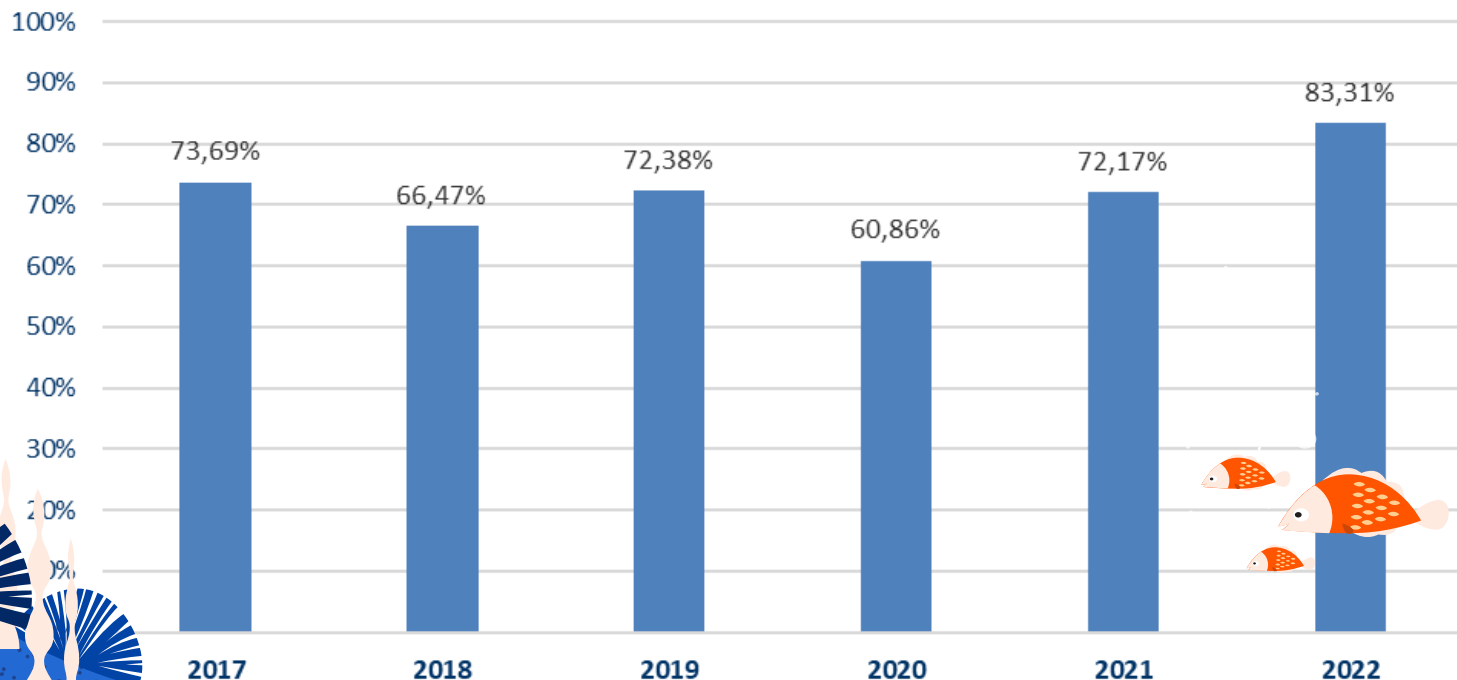
- Recursos diferentes a inversión PGN 2017-2022
- Aporte por proyectos
- Generación de proyectos y actividades 2017-2022
- Éxito en la presentación de propuestas 2017-2022



Porcentaje de recursos diferentes a inversión PGN

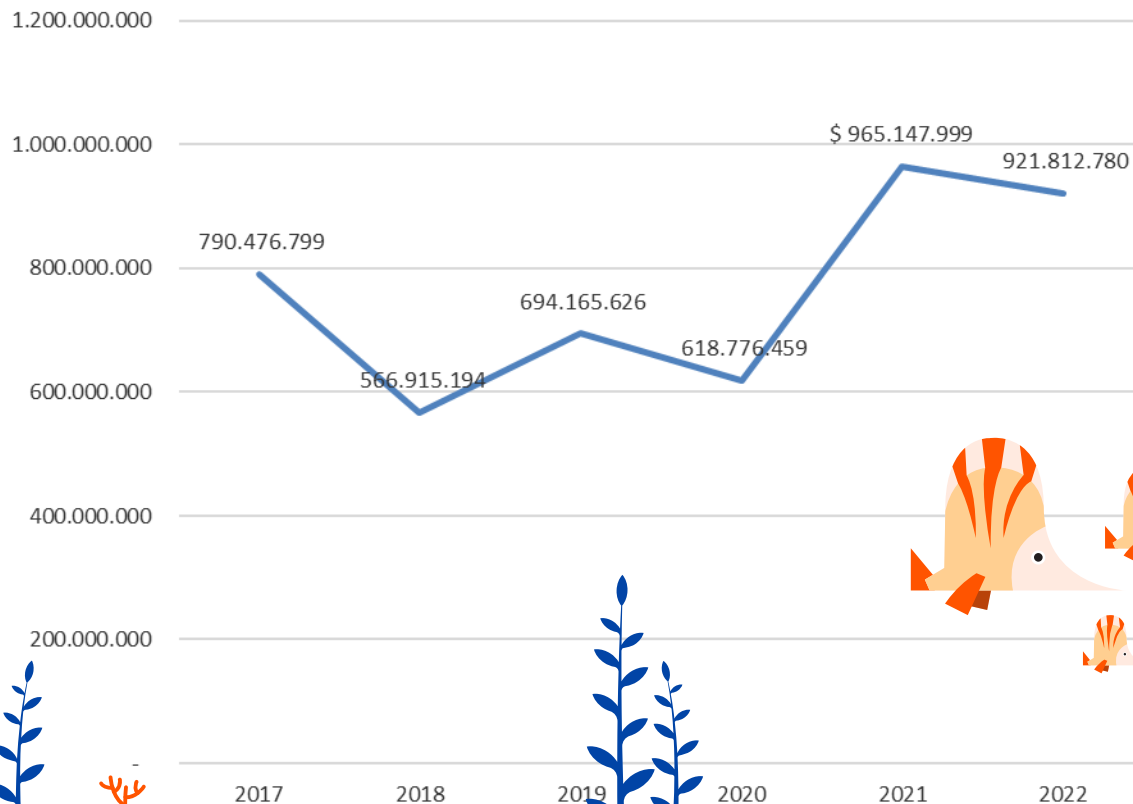
Incremento del
15% en los
recursos
aprobados para
proyectos en
2022, diferente a
Presupuesto
General de la
Nación.

Porcentaje de recursos diferentes a inversión (BPIN)



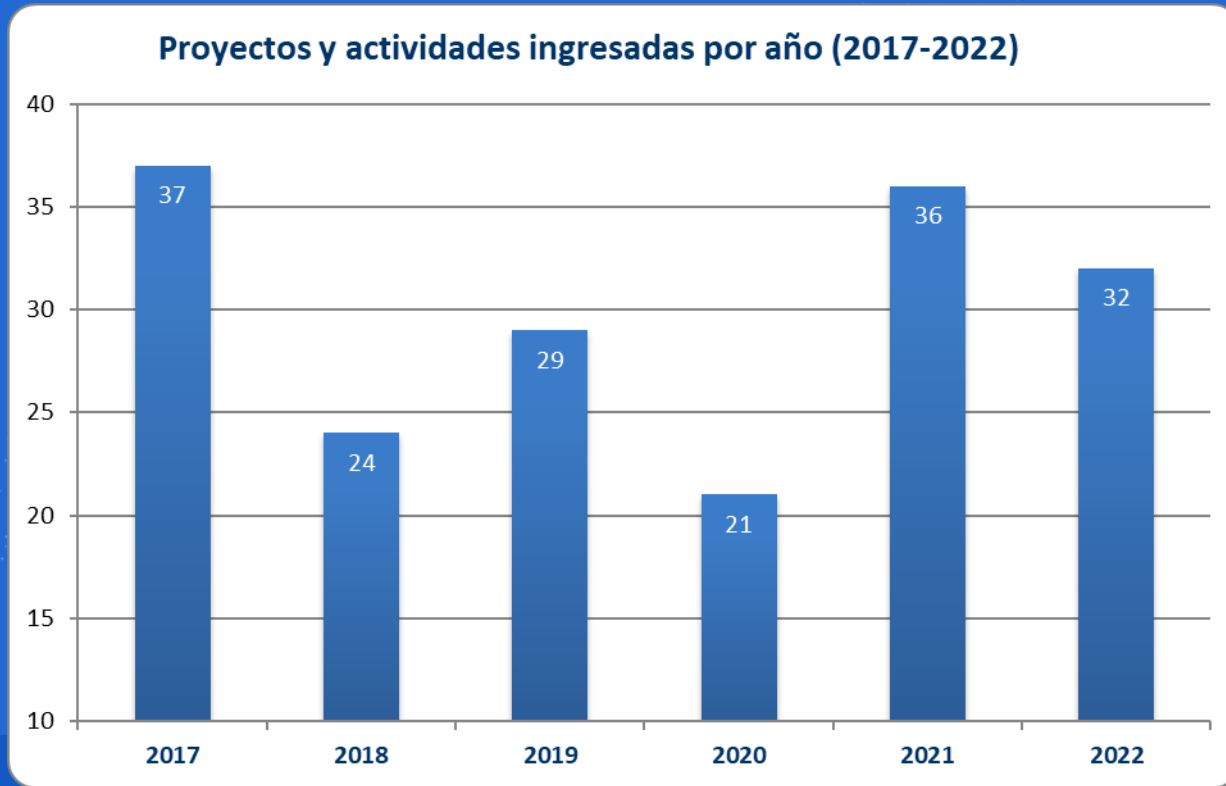
Aporte promedio por proyecto a precios constantes de 2022

Aporte promedio por proyecto a precios constantes de 2022



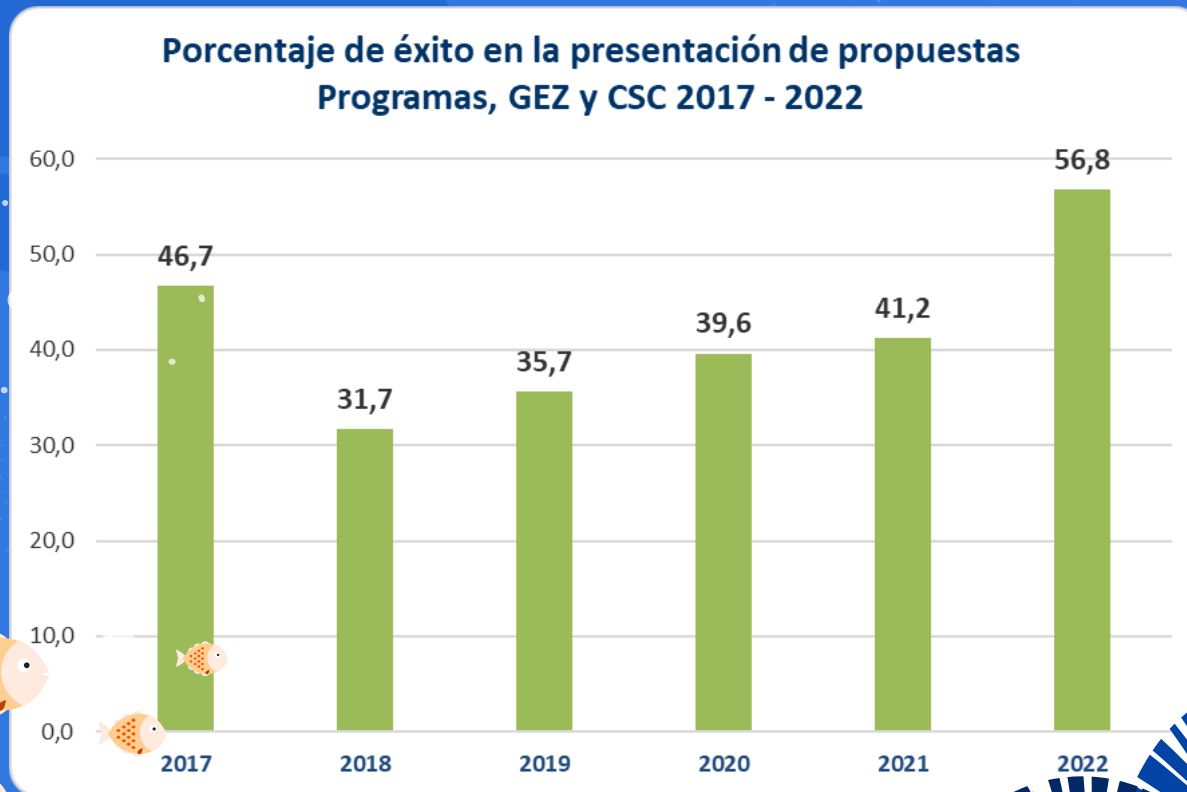
Disminución
del **4%** en los
recursos
aprobados
para proyectos
en 2022

Proyectos y actividades ingresadas por año



Disminución del **11%** en el número de proyectos y actividades ingresadas en el año 2022 respecto al 2021

Éxito en la generación de propuestas 2017-2022

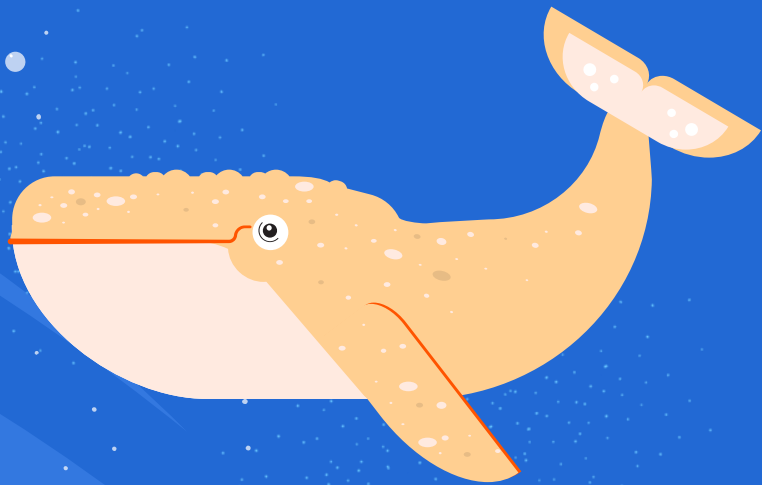


Se incrementó en **37,8%** el número de propuestas presentadas y registradas en el FT-SCI-20 que fueron aprobadas por la fuente de financiación al cierre de la vigencia 2022.

3

Indicadores de productividad

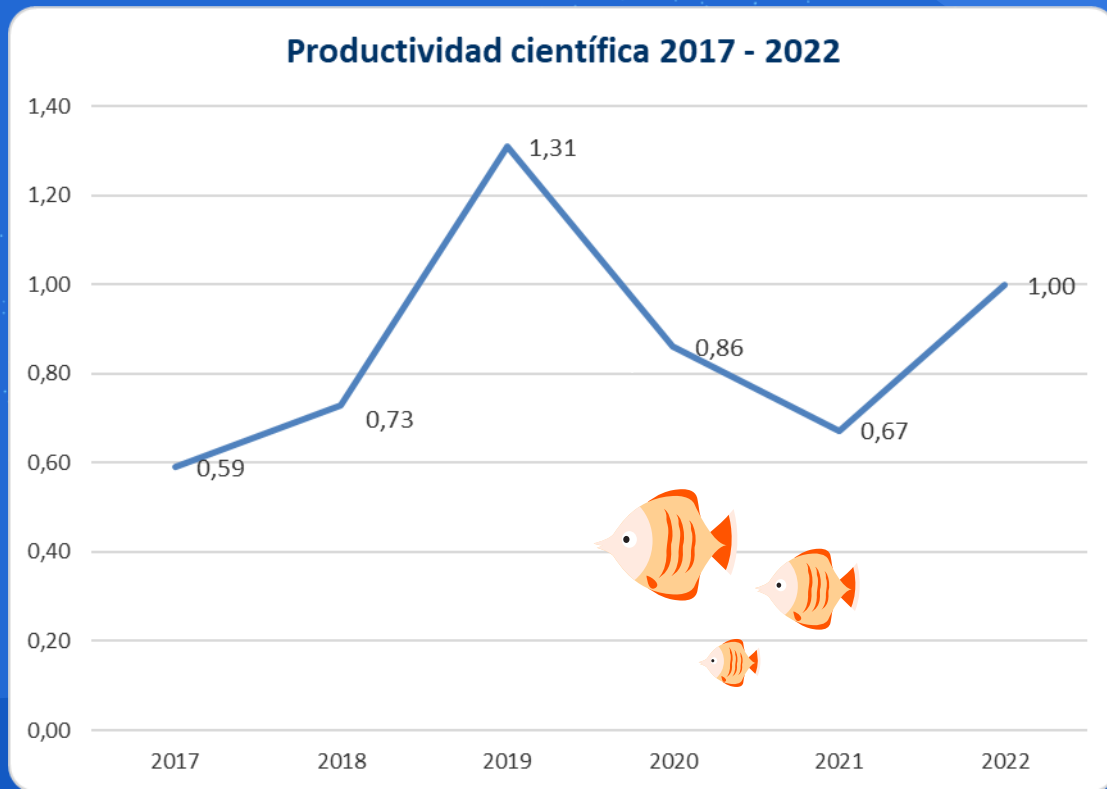
- Productividad científica por elaboración de propuestas de investigación 2017-2022
- Productividad científica por artículos científicos sometidos 2020-2022




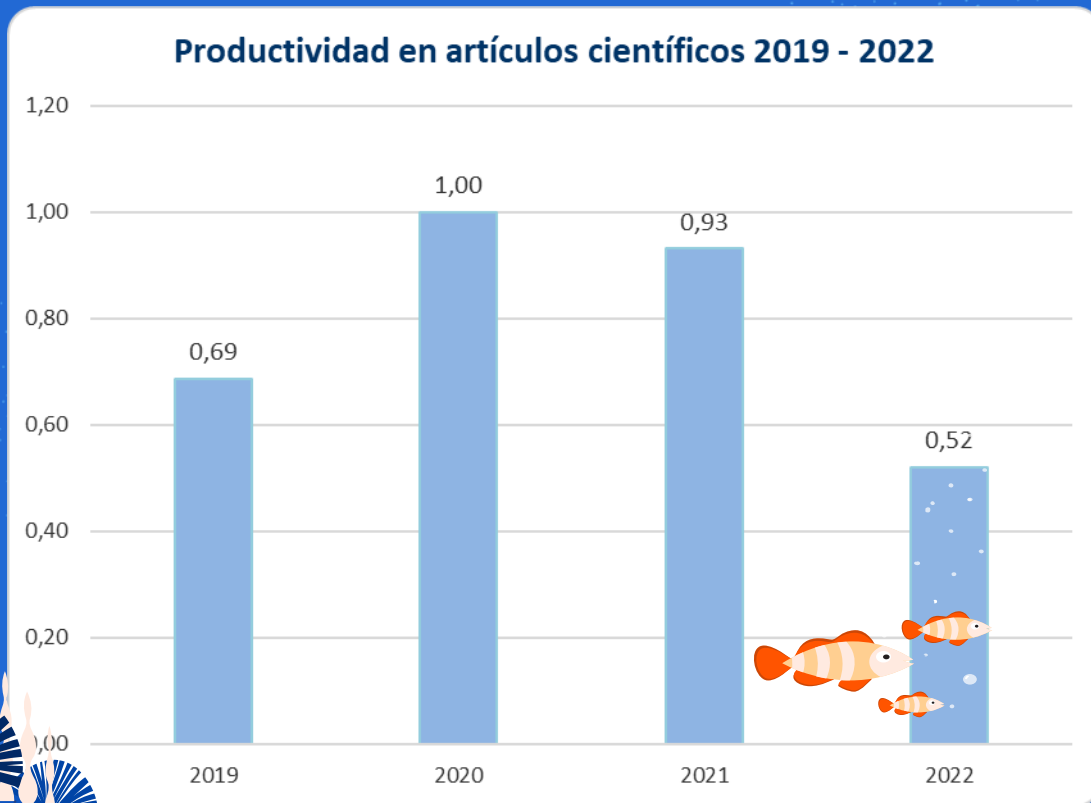
Productividad científica elaboración de propuestas de investigación 2017-2022

En promedio,
cada
investigador *
generó una
propuesta de
investigación
en el 2022

*De los seleccionados por
cada programa o
coordinación



Productividad por artículos científicos sometidos 2019-2022

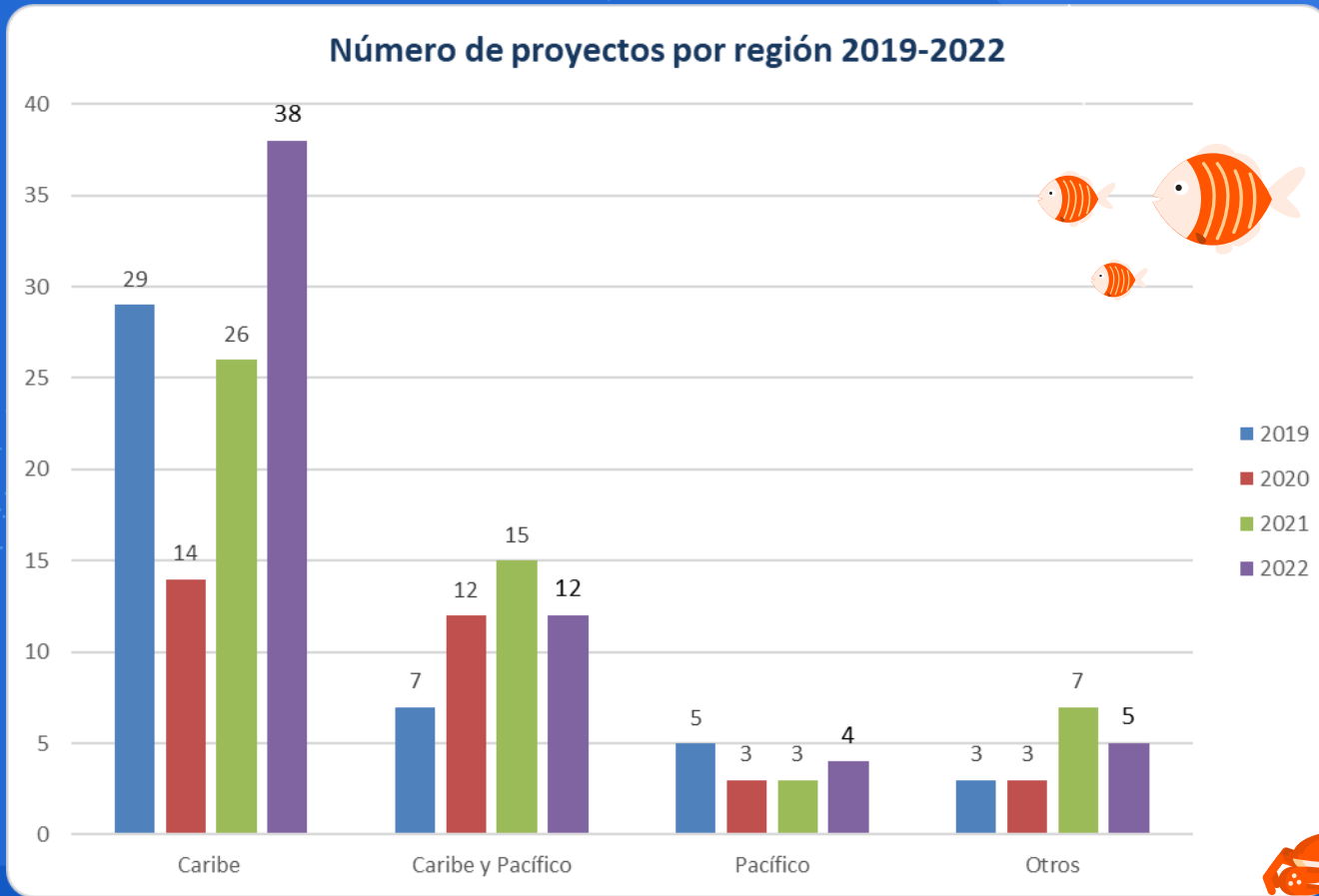


Se presenta una disminución del **0,41%** frente al año 2021, indicando que algunos investigadores* no alcanzaron en la vigencia 2022 a someter al menos 1 artículo científico

*De los seleccionados por cada programa o coordinación

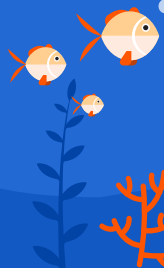
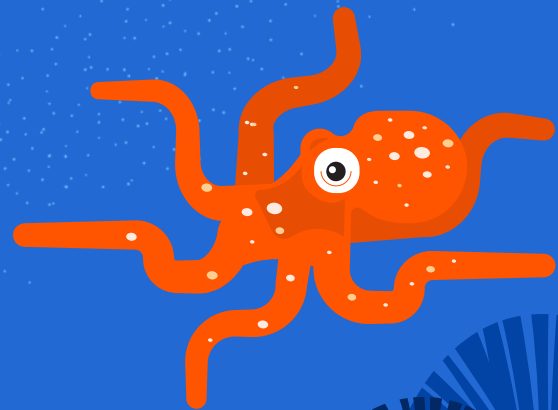
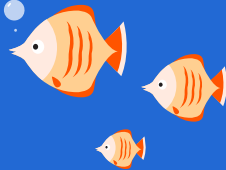
Proyectos por área geográfica 2019-2022

59 proyectos en ejecución durante 2022, representando un aumento del **15,6%** frente a la vigencia 2021. El incremento más representativo fue de proyectos en la zona Caribe colombiana



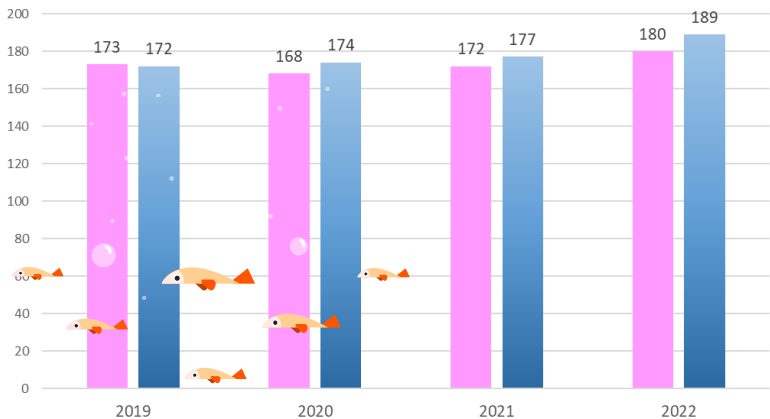
Talento humano en cifras 2019-2022

- Distribución de trabajadores por género y edad
- Distribución por área de trabajo
- Distribución de trabajadores por nivel académico
- Distribución de trabajadores por área de formación
- Distribución por región de nacimiento



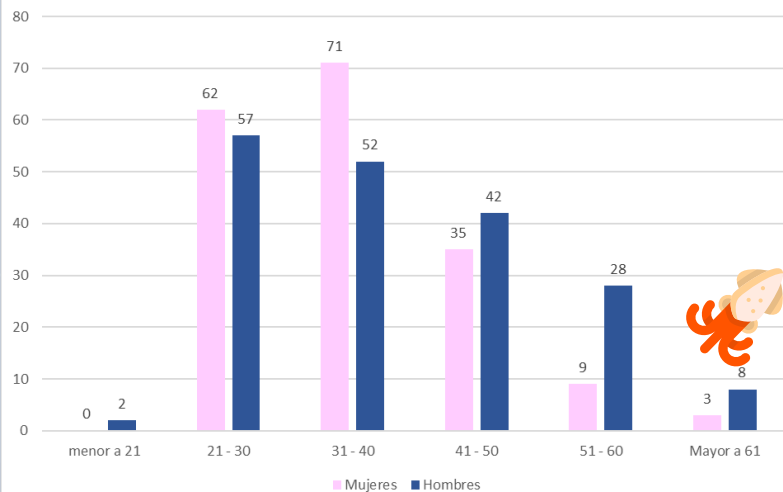
Distribución trabajadores por género y edad

Distribución trabajadores por género 2019 - 2022



El mayor porcentaje de trabajadores (33%) se encuentran entre los 31 y 40 años, seguidos por aquellos entre los 21 y los 30 años (32%)

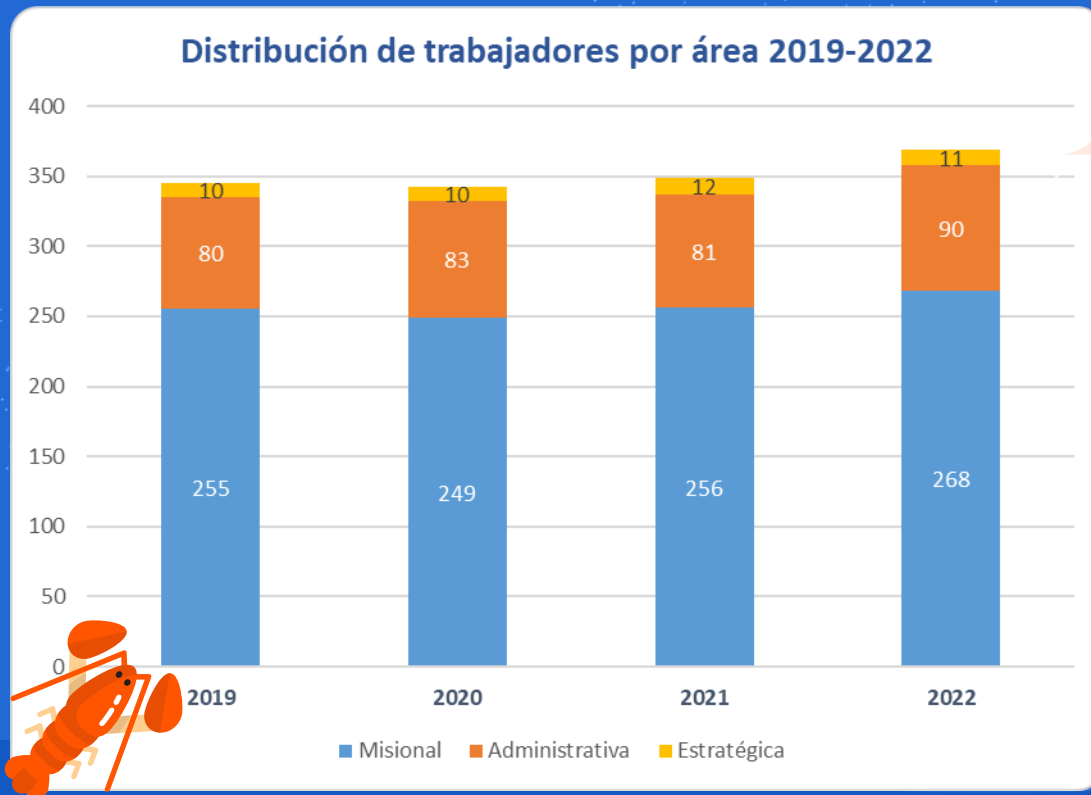
DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR EDAD Y GÉNERO 2022



369 trabajadores estuvieron vinculados laboralmente al INVEMAR en algún momento durante 2022: **51%** hombres y **49%** mujeres.

Distribución trabajadores por área

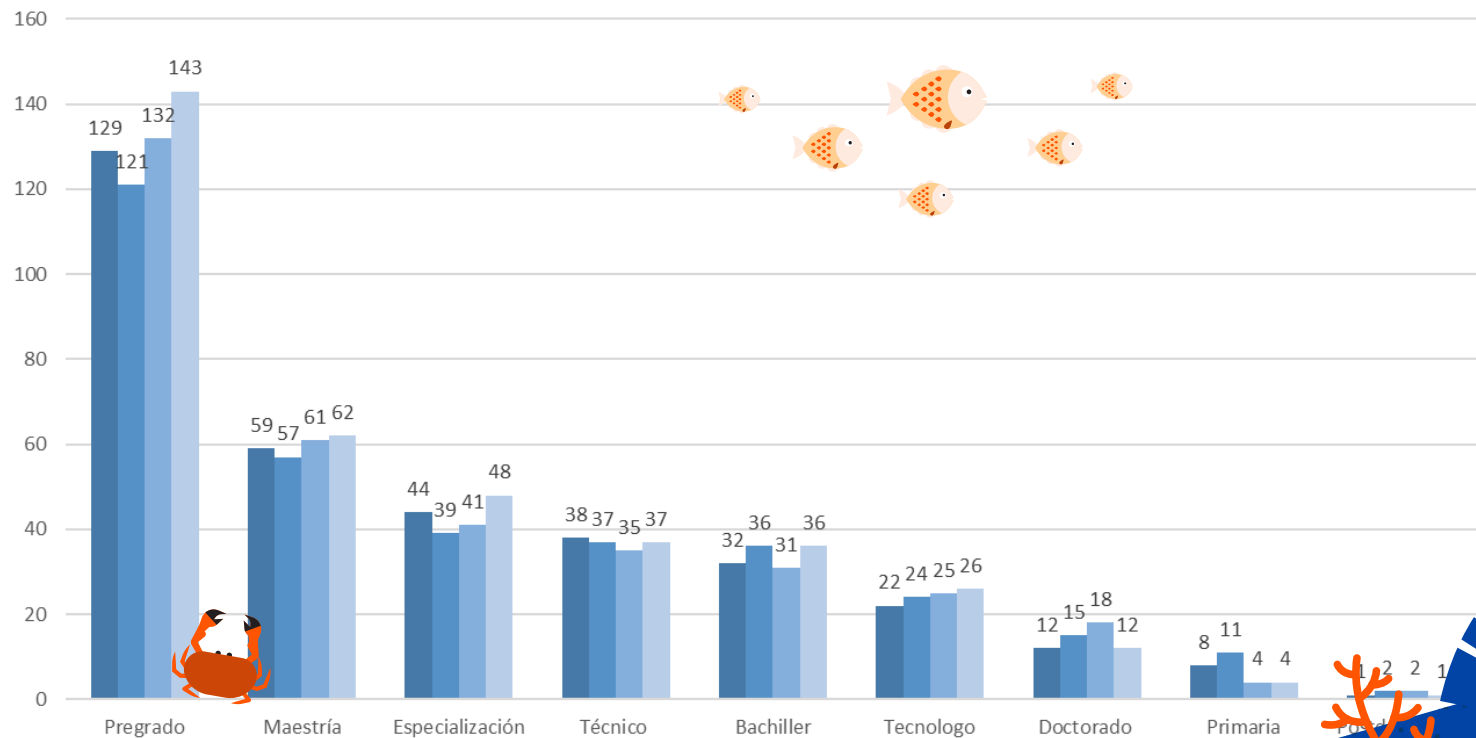
73% de los 369 trabajadores estuvieron vinculados al área misional en 2022, mientras que el 24% al área administrativa y el 3% al área estratégica



Se incrementó en **5,7%** el número de trabajadores vinculados en 2022 frente al 2021

Distribución trabajadores por nivel académico

Nivel académico trabajadores INVEMAR 2019 - 2022

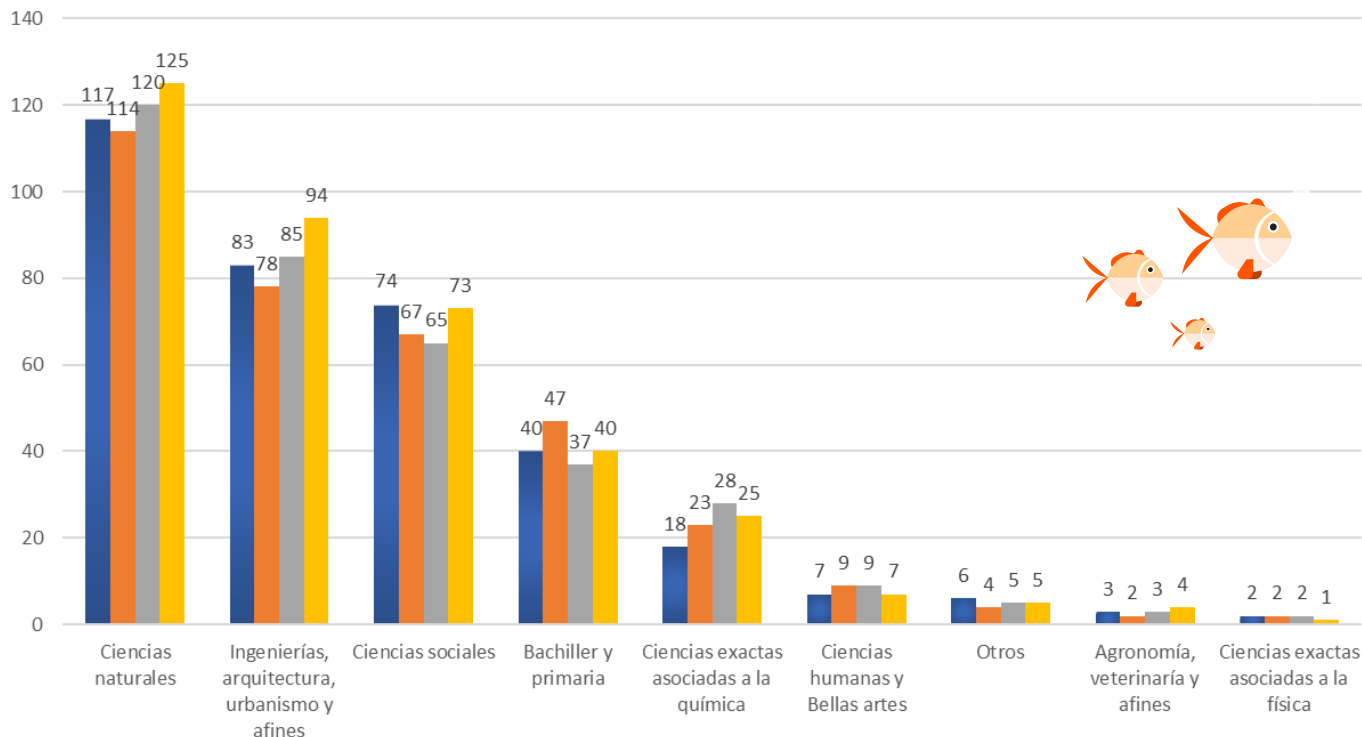


El principal cambio en 2022 se dio en el aumento de **11 trabajadores con pregrado** frente a 2021, así como de 7 trabajadores con especialización.

Distribución de trabajadores por área de formación 2022

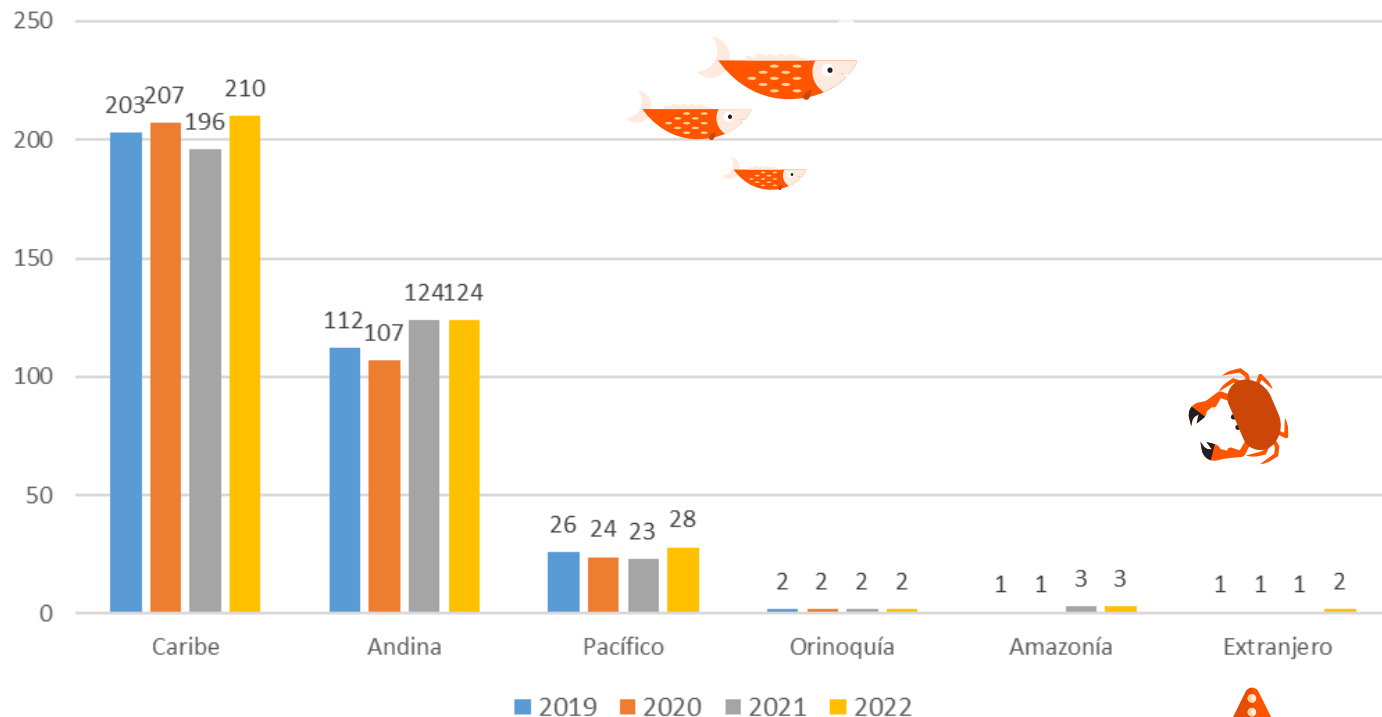
El cambio más significativo fue el aumento de trabajadores en el área de conocimiento de ingenierías, arquitectura, urbanismo y afines y en ciencias sociales

Distribución de trabajadores según área de formación 2019 - 2022




Distribución por región de nacimiento

Número de trabajadores por Región de nacimiento 2019 - 2022




El número de trabajadores con origen de la zona Caribe que estuvieron vinculados en algún momento en 2022, presentó el incremento más importante con **13 trabajadores**, seguido por Pacífico con 5

Conclusiones



En el año 2022 se tuvo en ejecución 59 proyectos, lo que significó un aumento del 15,6% frente al 2021, de los cuales 32 fueron empezaron su ejecución en el 2022. Esto gracias a la gestión de 44 propuestas, de las cuales 25 fueron aprobadas por la fuente de financiación, significando un incremento en el éxito de presentación de propuestas en 37,8%.

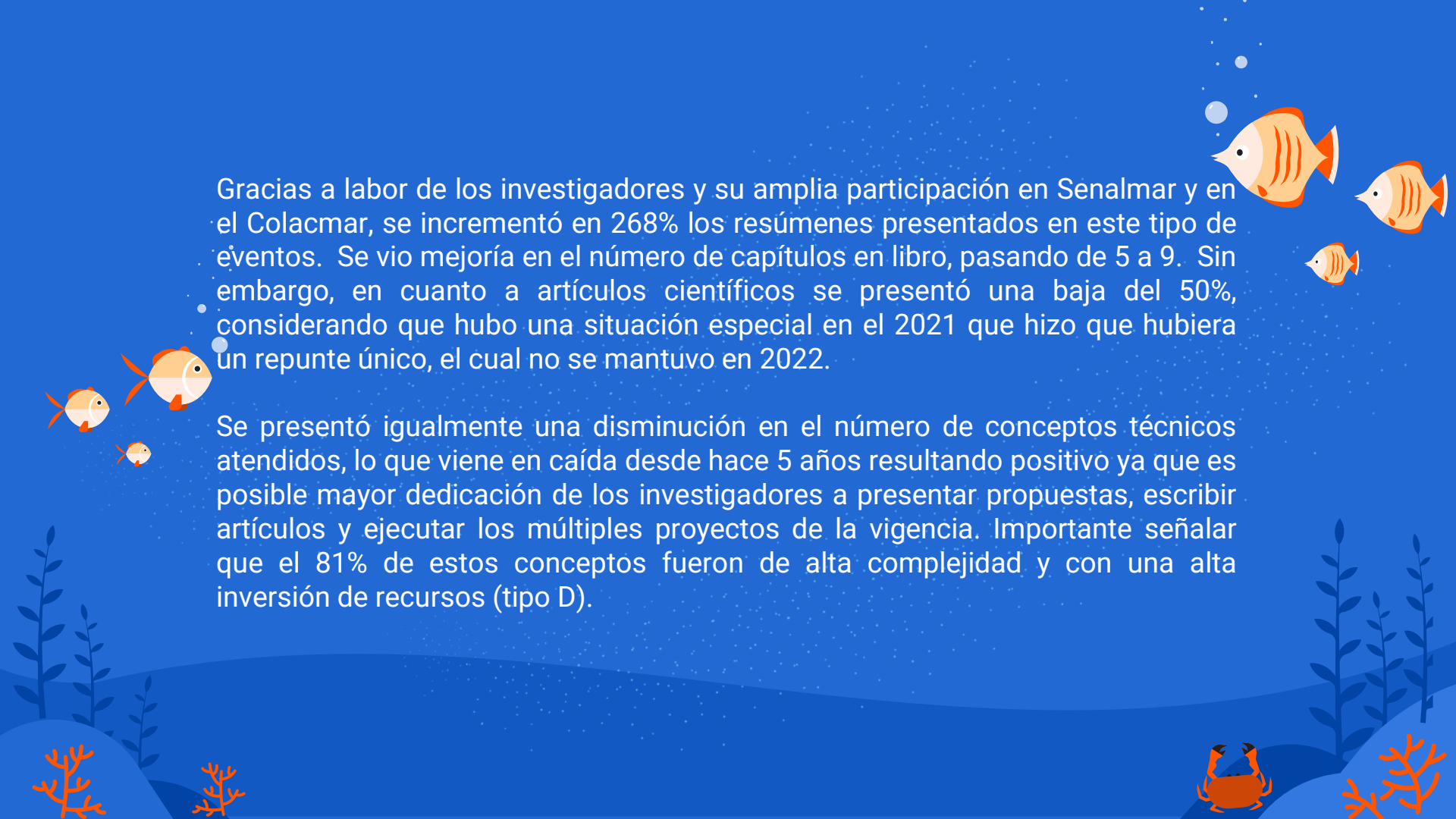


Este importante número de proyectos en ejecución repercutió en el presupuesto que se manejó en el Inveimar, logrando que tan solo el 16,69% de éste corresponda al Presupuesto General de la Nación. El resto, fueron recursos gestionados con otras fuentes, destacándose proyectos con el sector hidrocarburos e internacionales.

De éstos proyectos, 38 tuvieron su área de influencia en el Caribe, 12 en ambas costas y 4 sólo en Pacífico. Los demás proyectos tuvieron un alcance más allá de lo regional.

Por otro lado, tan solo hubo una disminución del 4% en recursos aprobados para proyectos, luego de una subida de más del 56% en el 2021. Esto representó en precios constantes de 2022 un promedio por proyecto de \$921.812.780.





Gracias a labor de los investigadores y su amplia participación en Senalmar y en el Colacmar, se incrementó en 268% los resúmenes presentados en este tipo de eventos. Se vio mejoría en el número de capítulos en libro, pasando de 5 a 9. Sin embargo, en cuanto a artículos científicos se presentó una baja del 50%, considerando que hubo una situación especial en el 2021 que hizo que hubiera un repunte único, el cual no se mantuvo en 2022.

Se presentó igualmente una disminución en el número de conceptos técnicos atendidos, lo que viene en caída desde hace 5 años resultando positivo ya que es posible mayor dedicación de los investigadores a presentar propuestas, escribir artículos y ejecutar los múltiples proyectos de la vigencia. Importante señalar que el 81% de estos conceptos fueron de alta complejidad y con una alta inversión de recursos (tipo D).

Todo esto fue posible gracias a 369 trabajadores que estuvieron vinculados en algún momento del año al INVEMAR, con aumento del 5,7% frente al año 2021, la mayoría de éstos con nivel de formación de pregrado (143). El área de conocimiento con más trabajadores fue ciencias naturales pero el mayor incremento se dio en ingenierías y en ciencias sociales. El 57% de ellos nacidos en la región Caribe, seguido de la región Andina. Es el año con el principal salto en trabajadores provenientes del Pacífico. Los hombres representaron el 51% de los trabajadores vinculados.

La dinámica impuesta por proyectos de regalías así como por algunas fuentes de financiación ha conllevado a contratar personas en la modalidad de prestación de servicios, lo que significó un descenso de 30% frente la vigencia 2021 (77 a 54); es decir que podríamos inferir que fueron 322 personas del área misional las que aportaron sus conocimientos y experticia para hacer posible los logros 2022.

