

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR corte primer trimestre 2020

Código de colores		
Mediciones en la zona de cumplimiento	Mediciones en la zona de alerta	Mediciones en la zona de peligro
Mediciones zona de exceso	Mediciones pendientes	Mediciones no aplicables
Indicador Obsoleto	Medición en trámite	Medición de monitoreo

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2020
1	Porcentaje de oportunidad en la entrega de conceptos - SCI	Estratégico	Elaboración de Conceptos	Eficacia	Trimestral	Positivo	90	SCI	Primer trimestre: 100
35	(Objetivo de calidad 5) Solicitudes atendidas a tiempo - CDO	Estratégico	Gestión de Información	Eficacia	Trimestral	Positivo	80	CDO	Primer trimestre: 100
45	Emisión de documentos - PLA	Operativo	Planeación Estratégica	Eficiencia	Mensual	Positivo	80	PLA	Enero: 90.48
									Febrero: 100
									Marzo: 53.85
47	Cumplimiento en la ejecución de los planes de mejora - ADI	Operativo	Evaluación Independiente	Eficacia	Mensual	Positivo	75	ADI	Enero: 87.80
									Febrero: 100
									Marzo: 100
52	(Objetivo de calidad 5) Oportunidad de respuesta derechos de petición - JUR	Operativo	Revisión Gerencial	Eficiencia	Trimestral	Positivo	90	JUR	Primer trimestre: pendiente medición
78	(Objetivo de calidad 7) % trámite de compras - COP	Operativo	Gestión Administrativa y Financiera	Eficiencia	Bimestral	Positivo	83	COP	Primer bimestre 2020: 96.67
86	Cumplimiento planes de mantenimiento - MTO	Operativo	Gestión Recursos Físicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	90	MTO	Primer trimestre: pendiente medición
									Enero 2020: 100
87	Oportunidad de servicio de mto de infraestructura - MTO	Operativo	Gestión Recursos Físicos	Eficiencia	Mensual	Positivo	90	MTO	Febrero: Pendiente medición
									Marzo: Pendiente medición
124	Oportunidad de servicio de transporte - TRA	Estratégico	Gestión Recursos Físicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	95	TRA	Primer trimestre: pendiente medición
152	(Objetivo STA 6) Consumo de energía eléctrica Per cápita.	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Trimestral	Negativo	490	STA	Primer trimestre: pendiente medición
153	(Objetivo STA 7) Consumo de agua Per Cápita.	Estratégico	Gestión Humana	Eficiencia	Trimestral	Negativo	1	STA	Primer trimestre: pendiente medición
163	Disponibilidad de servicios y conectividad - SYT	Operativo	Gestión Recursos Físicos	Efectividad	Mensual	Positivo	98	SYT	Enero 2020: 98.20
									Febrero 2020: 98.10
									Marzo 2020: 99.00
166	(In PESV) Cumplimiento del Plan de Capacitación de conductores - STA	Operativo	Gestión Humana	Eficacia	Trimestral	Positivo	80	STA	Primer trimestre: pendiente medición
170	(Ind. PESV) Porcentaje de cumplimiento de los mantenimientos preventivos Area de Transporte - TRA	Operativo	Gestión Recursos Físicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	100	TRA	Primer trimestre: pendiente medición
202	Porcentaje de incidentes resueltos - SYT	Estratégico	Gestión Recursos Físicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	98	SYT	Primer trimestre: pendiente medición
208	(Objetivo STA 3) Frecuencia de Accidentalidad	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Mensual	Negativo	0.78	STA	Enero: 0,00
									Febrero: 0,38
									Marzo: 0,00
209	(Objetivo STA 3) Severidad de accidentalidad	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Mensual	Negativo	1.94	STA	Enero: 0,00
									Febrero: 1,89
									Marzo: 0,00
210	(Obj STA 1) Ausentismo por causa médica (enfermedad común, AT y enfermedad laboral)	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Mensual	Negativo	1.94	STA	Enero: 1,85
									Febrero: 2,65
									Marzo: 2,11
231	Porcentaje de usuarios registrados para el uso de sistemas de información institucionales. - SYT	Operativo	Gestión Administrativa y Financiera	Eficacia	Bimestral	Positivo	80	SYT	Primer trimestre: pendiente medición

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR corte cuarto trimestre 2019 - mediciones pendientes reporte anterior

Código de colores		
Mediciones en la zona de cumplimiento	Mediciones en la zona de alerta	Mediciones en la zona de peligro
Mediciones zona de exceso	Mediciones pendientes	Mediciones no aplicables
Indicador Obsoleto	Medición en trámite	Medición de monitoreo

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
55	(Objetivo de calidad 7) Mejora en procedimientos a partir de herramientas tecnológicas - SYT	Estratégico	Gestión Recursos Físicos	Eficacia	Anual	Positivo	5	SYT	Pendiente medición
128	Oportunidad en la entrega de productos de investigación (IEA, ITA e ITF) comprometidos en los proyectos	Operativo	Gestión de Investigación	Eficacia	Semestral	Positivo	90	CAM	Segundo semestre: Medición pendiente
138	(Objetivo STA 1) % de Intervención de peligros	Operativo	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	85	STA	Segundo semestre: Medición pendiente
139	(Objetivo STA 1) % de intervención de actos y condiciones inseguras -STA	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Anual	Positivo	90	STA	Medición pendiente
140	(Objetivo STA 1) % de intervención a resultados de mediciones higienicas. -STA	Operativo	Gestión Humana	Eficacia	Anual	Positivo	90	STA	Medición pendiente
146	(Objetivo STA 3) Índice de Lesiones Incapacitantes ILI	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Semestral	Negativo	0.15	STA	Segundo semestre: 0.00
147	(Objetivo STA 4) % de cumplimiento de programas de vigilancia epidemiológicos.	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Anual	Positivo	85	STA	Medición pendiente
148	(Objetivo STA 5) Socialización de elementos de planeación del Sistema STA.	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Anual	Positivo	1	STA	Medición pendiente
150	(Objetivo STA 5) % de cumplimiento de los planes de acción derivados de los simulacros	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Anual	Positivo	85	STA	Medición pendiente
151	(Objetivo STA 5) % de cumplimiento de requisitos normativos en Seguridad, salud en el trabajo y Ambiente.	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	90	STA	Segundo semestre: 100
156	(Objetivo STA 9) Metas en seguridad y salud en el trabajo cumplidas	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Anual	Positivo	80	STA	Medición pendiente