

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta			Mediciones en la zona de peligro	
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables			Medición de monitoreo	

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
1	Porcentaje de oportunidad en la entrega de conceptos - SCI	Estratégico	Elaboración de Conceptos	Eficacia	Trimestral	Positivo	90	SCI	Primer trimestre: 100 Segundo trimestre: 100
34	(Objetivo de calidad 5) Solicitudes atendidas a tiempo - CE	Estratégico	Gestión de Información	Eficiencia	Semestral	Positivo	80	CE	Primer semestre: 93.33
35	(Objetivo de calidad 5) Solicitudes atendidas a tiempo - CDO			Eficacia	Trimestral	Positivo	80	CDO	Primer trimestre: 96.36 Segundo trimestre: 98.86
37	(Objetivo de calidad 5) Solicitudes atendidas a tiempo - MHNMC			Eficiencia	Semestral	Positivo	80	MHNMC	Primer semestre: 100
165	(Objetivo de calidad 5) Solicitudes atendidas a tiempo LABSIS			Eficiencia	Semestral	Positivo	85	LABSIS	Primer semestre: Medición pendiente
43	Eficiencia en la ejecución de proyectos - CSC*	Estratégico	Gestión de Investigación	Eficiencia	Semestral	Positivo	90	CSC	Primer semestre: Medición pendiente
45	Emisión de documentos - PLA	Operativo	Planeación Estratégica	Eficiencia	Mensual	Positivo	80	PLA	Enero: 100 Febrero: 80.95 Marzo: 80.00 Abril: 57.89 Mayo: 93.75 Junio: 72.73

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta			Mediciones en la zona de peligro	
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables			Medición de monitoreo	
Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
47	Cumplimiento en la ejecución de los planes de mejora - ADI	Operativo	Evaluación Independiente	Eficacia	Mensual	Positivo	75	ADI	Enero: 65.00
									Febrero: 93.33
									Marzo: 83.33
									Abril: 84.62
									Mayo: 87.50
									Junio: 100
50	Cumplimiento del programa de auditoría y evaluación - ADI	Operativo	Evaluación Independiente	Eficacia	Semestral	Positivo	75	ADI	Primer semestre: 81.82
52	(Objetivo de calidad 5) Oportunidad de respuesta derechos de petición - JUR	Operativo	Revisión Gerencial	Eficiencia	Trimestral	Positivo	90	JUR	Primer trimestre: 100
									Segundo trimestre: 100
56	% de avance planes de acción primer seguimiento - PLA	Operativo	Planeación Estratégica	Eficacia	Al corte de seguimiento a los planes de acción	Positivo	85	PLA	Primer seguimiento: 90,5
76	Oportunidad en la contratación - GCO	Operativo	Gestión Administrativa y Financiera	Eficiencia	Bimestral	Positivo	90	GCO	Indicador obsoleto

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta		Mediciones en la zona de peligro		
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables			Medición de monitoreo	
Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
78	(Objetivo de calidad 7) % trámite de compras - COP	Operativo	Gestión Administrativa y Financiera	Eficiencia	Bimestral	Positivo	83	COP	Primer bimestre: 88.89
									Segundo bimestre: 98.77
									Tercer bimestre: 98.01
80	(Objetivo de calidad 7) Entrega informes financieros según convenio o contrato - FIN	Operativo	Gestión Administrativa y Financiera	Eficiencia	Semestral	Positivo	90	FIN	Primer semestre: 96.43
83	Evaluación de la capacitación - TAL	Operativo	Gestión Humana	Efectividad	Semestral	Positivo	80	TAL	Primer semestre: 100
86	Cumplimiento planes de mantenimiento - MTO	Operativo	Gestión Recursos Fisicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	90	MTO	Primer trimestre: 100
									Segundo trimestre: 100
87	Oportunidad de servicio de mtto de infraestructura - MTO	Operativo	Gestión Recursos Fisicos	Eficiencia	Mensual	Positivo	90	MTO	Enero: 100
									Febrero: 100
									Marzo: 100
									Abril: 100
									Mayo: 100
									Junio: 100

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores								
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta		Mediciones en la zona de peligro	
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables		Medición de monitoreo	

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
88	% Cumplimiento de las vinculaciones de estudiantes en las fechas programadas - CAI	Operativo	Gestión Humana	Eficiencia	Semestral	Positivo	60	CAI	Primer semestre: 75
105	(Objetivo STA 11) % de cumplimiento de actividades de Responsabilidad Social. - DOR	Operativo	Gestión Humana	Eficiencia	Semestral	Positivo	80	DOR	Primer semestre: 100
114	(LABCAM Obj de calidad 3 y 4) Disminución reclamos LABCAM	Estratégico	Gestión de Investigación	Eficacia	Semestral	Negativo	2	LABCAM	Primer semestre: 0
118	Satisfacción de usuarios del CDO	Estratégico	Gestión de Información	Efectividad	Semestral	Positivo	80	CDO	Primer semestre: 99.09
124	Oportunidad de servicio de transporte - TRA	Estratégico	Gestión Recursos Fisicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	95	TRA	Primer trimestre: 100 Segundo trimestre: 100
125	(Objetivo de calidad 7) Reprocesos en trámites del area de contratación - GCO	Operativo	Gestión Administrativa y Financiera	Eficiencia	Mensual	Positivo	20	GCO	Indicador obsoleto
126	(LABCAM Obj de calidad 3) Porcentaje de retraso en la entrega de resultados a los clientes	Operativo	Gestión de Investigación	Eficacia	Semestral	Negativo	20	LABCAM	Primer semestre: 19.23

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta		Mediciones en la zona de peligro		
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables		Medición de monitoreo		
Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
127	Oportunidad en la entrega de productos de investigación (IEA, ITA e ITF) comprometidos en los proyectos	Operativo	Gestión de Investigación	Eficacia	Semestral	Positivo	90	BEM	Primer semestre: Medición pendiente
128								CAM	Primer semestre: Medición pendiente
129								CSC	Primer semestre: Medición pendiente
130								GEO	Primer semestre: Medición pendiente
131								GEZ	Primer semestre: Medición pendiente
132								VAR	Primer semestre: 100
133	Eficiencia en la ejecución presupuestal de los proyectos	Estratégico	Gestión de Investigación	Eficacia	Cada vez que se tiene Junta Directiva	Positivo	90	FIN - BEM	Junta Directiva mayo 2019: 50,54
134								FIN - CAM	Junta Directiva mayo 2019: 12,64
135								FIN - GEO	Junta Directiva mayo 2019: 67,48
136								FIN - GEZ	Junta Directiva mayo 2019: 315,15
137								FIN - VAR	Junta Directiva mayo 2019: 47,96

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores								
Indicador Obsoleto	Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta		Mediciones en la zona de peligro		
Mediciones zona de exceso	Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables		Medición de monitoreo		

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
138	(Objetivo STA 1) % de Intervención de peligros	Operativo	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	85	STA	Primer semestre: Medición pendiente
141	(Objetivo STA 2) % de cumplimiento de Plan de trabajo anual: Actividades	Operativo	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	90	STA	Primer semestre: 92.59
142	(Objetivo STA 2) % de cumplimiento de Plan de trabajo anual : Capacitaciones, entrenamientos y socializaciones	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	90	STA	Primer semestre: 118.52
143	(Objetivo STA 2) % de cumplimiento de Plan de trabajo anual : Inspecciones	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	90	STA	Primer semestre: 90.91
146	(Objetivo STA 3) Índice de Lesiones Incapacitantes ILI	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Semestral	Negativo	0,15	STA	Primer semestre: 0.0
149	(Objetivo STA 5) % cumplimiento de plan de trabajo del COPASST	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	90	COPASST	Primer semestre: 100
151	(Objetivo STA 5) % de cumplimiento de requisitos normativos en Seguridad, salud en el trabajo y Ambiente.	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	90	STA	Primer semestre: 99.50
152	(Objetivo STA 6) Consumo de energía eléctrica Per cápita.	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Trimestral	Negativo	490	STA	Primer Trimestre: 530.57 Segundo Trimestre: 497.91

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores			
Indicador Obsoleto	Mediciones en la zona de cumplimiento		Mediciones en la zona de alerta
Mediciones zona de exceso	Mediciones pendientes		Mediciones no aplicables
Medición de monitoreo			

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
153	(Objetivo STA 7) Consumo de agua Per Cápita.	Estratégico	Gestión Humana	Eficiencia	Trimestral	Negativo	1	STA	Primer trimestre: 0.90
									Segundo trimestre: 0.59
154	(Objetivo STA 8) % de papeleras usadas correctamente	Estratégico	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	70	STA	Primer semestre: 83.82
155	(Objetivo STA 9) Acciones preventivas, correctivas y de mejora**	Operativo	Gestión Humana	Eficacia	Semestral	Positivo	90	STA	Primer semestre: Medición pendiente
163	Disponibilidad de servicios y conectividad - SYT	Operativo	Gestión Recursos Fisicos	Efectividad	Mensual	Positivo	98	SYT	Enero: 98.90
									Febrero: 98.20
									Marzo: 98.40
									Abril: 98.30
									Mayo: 98.60
									Junio: 98.30
166	(In PESV) Cumplimiento del Plan de Capacitación de conductores - STA	Operativo	Gestión Humana	Eficacia	Trimestral	Positivo	80	STA	Primer trimestre: 100
									Segundo trimestre: 100

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta			Mediciones en la zona de peligro	
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables			Medición de monitoreo	

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
167	(Ind. PESV) Incidentes de tránsito - STA	Operativo	Gestión Humana	Efectividad	Semestral	Negativo	0	STA	Primer semestre: Medición pendiente
168	(Ind. PESV) Número de accidentes vehiculares reportados - STA	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Semestral	Negativo	0	STA	Primer semestre: Medición pendiente
169	(Ind. PESV) Cumplimiento de actividades del PESV - TRA	Operativo	Gestión Recursos Fisicos	Eficacia	Semestral	Positivo	90	TRA	Primer semestre: Medición pendiente
170	(Ind. PESV) Porcentaje de cumplimiento de los mantenimientos preventivos Área de Transporte - TRA	Operativo	Gestión Recursos Fisicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	100	TRA	Primer trimestre: 100 Segundo trimestre: 100
177	(Objetivo de calidad 5) Oportunidad en la atención del Sistema PQFS - COM	Estratégico	Gestión de Información	Eficacia	Semestral	Positivo	90	COM	Primer semestre: 100
181	(Objetivo de calidad 6) Cumplimiento de acciones del mapa de riesgos - PLA	Estratégico	Planeación Estrategica	Eficacia	Semestral	Positivo	80	PLA	Primer semestre: 60
182	(Objetivo de calidad 6) Número de acciones preventivas documentadas en Kawak - PLA	Estratégico	Planeación Estrategica	Eficacia	Semestral	Positivo	2	PLA	Primer semestre: 0

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta		Mediciones en la zona de peligro		
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables			Medición de monitoreo	

Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
185	(Objetivo de calidad 7) Número de trámites mejorados a partir de la reducción de pasos, trámites, tiempos, documentos y costos - PLA	Estratégico	Planeación Estratégica	Eficiencia	Semestral	Positivo	2	PLA	Primer semestre: 1
186	(Objetivo de calidad 5) Oportunidad en la atención de solicitudes - PLA	Estratégico	Planeación Estratégica	Eficacia	Semestral	Positivo	80	PLA	Primer semestre: 98,52
187	(Objetivo de calidad 7) Número de no conformes derivados de la simplificación de procesos - PLA	Estratégico	Planeación Estratégica	Efectividad	Semestral	Negativo	0	PLA	Primer semestre: 0
188	(Objetivo de calidad 8) Avances en la elaboración, financiación y ejecución de proyectos estratégicos - PLA	Estratégico	Planeación Estratégica	Eficacia	Semestral	Positivo	50	PLA	Primer semestre: 50%
189	(Objetivo de calidad 5) cumplimiento del objetivo de calidad No. 5 Fortalecer la comunicación con los grupos de interés del INVEMAR, atendiendo las necesidades de información y divulgando la gestión institucional. - PLA	Estratégico	Planeación Estratégica	Eficacia	Semestral	Positivo	80	PLA	Primer semestre: 97,26
190	(Objetivo de calidad 6) cumplimiento del Objetivo de calidad 6. Consolidar una cultura de prevención con miras al cumplimiento de requisitos y el aumento en el desempeño Institucional. - PLA	Estratégico	Planeación Estratégica	Eficacia	Semestral	Positivo	80	PLA	Primer semestre: 54.13
191	(Objetivo de calidad 7) cumplimiento objetivo de calidad 7: Fortalecer la prestación de servicios internos mediante la optimización de trámites, asegurando el cumplimiento de requisitos. - PLA	Estratégico	Planeación Estratégica	Eficacia	Semestral	Positivo	80	PLA	Primer semestre: 72.82

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta		Mediciones en la zona de peligro		
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables		Medición de monitoreo		
Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
193	Cumplimiento de la meta presupuestal - BEM	Estratégico	Gestión de Investigación	Eficacia	Cada vez que se tiene Junta Directiva	Positivo	100	FIN - BEM	Junta Directiva mayo 2019: 3,27
194	Cumplimiento de la meta presupuestal - CAM							FIN - CAM	Junta Directiva mayo 2019: 97,50
195	Cumplimiento de la meta presupuestal - CSC							FIN - CSC	Junta Directiva mayo 2019: 23,48
196	Cumplimiento de la meta presupuestal - GEO							FIN - GEO	Junta Directiva mayo 2019: 19,51
197	Cumplimiento de la meta presupuestal - GEZ							FIN - GEZ	Junta Directiva mayo 2019: 32,11
198	Cumplimiento de la meta presupuestal - VAR							FIN - VAR	Junta Directiva mayo 2019: 36,60
199	Porcentaje de cumplimiento de la meta presupuestal Institucional - FIN	Estratégico	Gestión de Investigación	Eficacia	Trimestral	Positivo	76	FIN	Indicador obsoleto
200	Desempeño de proveedores - GCO	Estratégico	Gestión Administrativa y Financiera	Efectividad	Semestral	Positivo	80	GCO	Primer semestre: 88.37
201	Eficacia en la gestión de actas de finalizacion/liquidación - GCO	Estratégico	Gestión Administrativa y Financiera	Eficacia	Semestral	Positivo	30	GCO	Primer semestre:33.33
202	Porcentaje de incidentes resueltos - SYT	Estratégico	Gestión Recursos Fisicos	Eficacia	Trimestral	Positivo	98	SYT	Primer trimestre: 100 Segundo trimestre:100
205	Cumplimiento de los objetivos de calidad - PLA	Estratégico	Planeación Estrategica	Eficacia	Semestral	Positivo	80	PLA	Primer semestre: 90,04
206	Satisfacción de las fuentes financieras	Operativo	Planeación Estrategica	Eficacia	Semestral	Positivo	90	PLA	Primer semestre: Medición pendiente
207	Avances en el Monitoreo de los Objetivos de TI - SYT	Estratégico	Gestión Recursos Fisicos	Eficacia	Al corte de seguimiento a los planes de acción	Positivo	100	SYT	Primer semestre: 26

Reporte de indicadores Modelo Integrado de Gestión (MIGO) INVEMAR

corte segundo trimestre 2019

Código de colores									
Indicador Obsoleto		Mediciones en la zona de cumplimiento			Mediciones en la zona de alerta			Mediciones en la zona de peligro	
Mediciones zona de exceso		Mediciones pendientes			Mediciones no aplicables			Medición de monitoreo	
Id Kawak	Indicador	Clasificación	Proceso	Tipo	Periodicidad	Sentido	Meta	Área(S) responsable(S)	Resultado 2019
208	(Objetivo STA 3) Frecuencia de Accidentalidad	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Mensual	Negativo	0,05	STA	Enero: 0.50
									Febrero: 0.0
									Marzo: 0.0
									Abril: 0.43
									Mayo: 0.74
									Junio: 0.00
209	(Objetivo STA 3) Severidad de accidentalidad	Estratégico	Gestión Humana	Efectividad	Mensual	Negativo	0,24	STA	Enero: 1.5
									Febrero: 0.0
									Marzo: 0.0
									Abril: 1.30
									Mayo: 12.18
									Junio: 0.00

A continuación se registran algunos cambios registrados en las mediciones reportadas en el informe **Resultado Indicadores MIGO IV trimestre 2018** publicado en el enlace <http://www.invemar.org.co/documents/10182/43106/Resultado+Indicadores+MIGO+IV+Trimestre+2018/93e6e142-561c-444c-9688-df37db3bb9bd>:

* Respecto a la medición reportada para el segundo semestre de 2018 en el indicador ID 43 Eficiencia en la ejecución de proyectos - CSC se identifica un cambio en la medición que pasó de 100% al 91.23%; la diferencia respecto del 100% se registra debido a que se tuvieron en cuenta adiciones a los contratos y suspensiones debidas al mal clima.

** Respecto a la medición reportada para el segundo semestre de 2018 en el indicador ID 155 (Objetivo STA 9) Acciones preventivas, correctivas y de mejora; se identifica un cambio en la medición que pasó de 53,33% al 50%; la diferencia se registra debido a que al momento de medir el indicador se reportó un total de 15 acciones correctivas, preventivas y mejora programadas en el periodo, mientras que en el análisis se hacía referencia a un total de 16; luego de la verificación realizada por el Área STA; se confirmó que en total fueron 16 acciones correctivas, preventivas y mejora programadas en el periodo mientras que el No. De acciones correctivas, preventivas y mejora cerradas en el periodo continuo siendo 8.