

	PL-TAL-2 Versión 3
Página 1 de 1	PLAN DE BIENESTAR AÑO 2019



ACTIVIDAD	FECHA ESTIMADA	POBLACION OBJETIVO
Invemar Contigo/Feria Comercial	Febrero/Noviembre	Trabajadores del Instituto (Aprox. 250 personas)
Apertura e inicio de la Jornada Cultural y Deportiva/ Día de la Mujer	Abril	Trabajadores del Instituto (Aprox. 300 personas)
Invemar Contigo- Homenaje a la madre	Mayo	Trabajadoras y/o madres gestantes (Aprox. 80 madres).
Invemar Contigo- Día del Padre	Junio	Trabajadores que son padres (Aprox. 70 papás).
Clausura Jornada Cultural y Deportiva	Julio	Trabajadores del Instituto (Aprox. 300 personas)
Semana de la seguridad social Integral- Promoción salud Física y Mental	Agosto	Trabajadores del Instituto (Aprox. 250 personas)
Invemar Contigo/ Celebración Amor y Amistad	Septiembre	Trabajadores del Instituto (Aprox. 250 personas)
Invemar Contigo/ Día de los niños	Octubre	Hijos de los trabajadores y sus familias (Aproximadamente 300 personas).
Invemar Contigo/ CineMar	Noviembre	Trabajadores del Instituto (Aprox. 250 personas)
Invemar Contigo- Novenas navideñas	Diciembre	Trabajadores del Instituto (Aprox. 250 personas)
Clausura de actividades	Diciembre	Trabajadores del Instituto (Aprox. 250 personas)

Caracterización población beneficiaria:

Teniendo en cuenta datos sociodemográficos obtenidos en el Grupo Talento Humano, se realiza caracterización de la población trabajadora, tomando como base 213 trabajadores.

En este orden de ideas a continuación se presenta una breve caracterización de los trabajadores beneficiarios del plan:

- Promedio de edad 38 años.
- De forma proporcional por partes iguales se encuentran contratados hombres y mujeres.
- El 62% de la población es soltera.
- El 70% de la población tiene nivel de escolaridad profesional.
- La mayor parte de la población tiene nivel técnico, tecnólogo o profesional con o sin postgrado.

Hobbies e intereses: Actividad física, deporte, tiempo libre de ocio y descanso, tiempo en familia.

Generalidades de las actividades del Plan de bienestar:

Las actividades del Plan están encaminadas a la atención integral de los trabajadores, abordando temas relacionados con:

- Celebración de fechas especiales
- Estilos de vida saludables,
- Fortalecimiento de la cultura corporativa a través del reconocimiento de los valores corporativos,
- Diligencias personales a través de las ferias comerciales,
- Integración de la familia con la celebración del Día del Niño,
- Fomento de la sana convivencia y el clima laboral a través de tardes de cine,
- Fiestas decembrinas y clausura de actividades.

Canales de comunicación de las actividades de bienestar:

Desde el área de Talento Humano, continuamos fortaleciendo el posicionamiento del área desde actividades que generen espacios de bienestar, espaciamiento y sana convivencia desde el lema "Invemar Contigo". La divulgación de las actividades que se han programado continuarán siendo socializadas a través de correo, carteleras siempre bajo el lema "Invemar contigo".